



CLAIN 2023 
XXVII Congreso Latinoamericano de
Auditoría Interna y Evaluación de Riesgos

La Lucha por el Talento: Definiendo la nueva fuerza laboral del futuro

20
23

XXVII CONGRESO LATINOAMERICANO

**AUDITORÍA INTERNA
Y EVALUACIÓN DE RIESGOS**
LA ANTIGUA GUATEMALA, GUATEMALA

¿Qué valorará el talento en el futuro?



39%

Una vida laboral exitosa alineada con sus **intereses personales**.



Considerar sus **aspiraciones** para construir equipos motivados y comprometidos.



30%

En tiempos inciertos se aborden sus **preocupaciones** financieras y de bienestar emocional.



Estrategias **innovadoras** para atraer y retener a las generaciones más jóvenes.

Las nuevas generaciones: expectativas

- 1** **64% de los Millenials:** tienen en cuenta la responsabilidad social corporativa de una empresa a la hora de decidir dónde trabajar.
- 2** **Flexibilidad:** la continua demanda por la autonomía para acelerar el rendimiento empresarial.
- 3** **Desarrollo de carrera:** igualdad en mandos intermedios para reinventar el trabajo a través de la innovación.
- 4** **Salud mental y bienestar:** replantear los programas de bienestar e innovar en materia de beneficios.

10 habilidades para el 2025



Autonomía



Solución de problemas



Trabajo con personas



Tecnología

- Pensamiento analítico e innovación
- Estrategias de aprendizaje activo
- Solución de problemas complejos
- Pensamiento crítico y análisis
- Creatividad, originalidad e iniciativa
- Liderazgo e influencia social
- Uso, monitoreo y control de la tecnología
- Diseño y programación tecnológica
- Resiliencia, tolerancia y flexibilidad
- Razonamiento e ideación

Retos de la dinámica organizacional

Crear una fuente de **talento calificado.**

17%
Crear **trayectorias atractivas** de carrera.

44%
Promover una cultura de **movilidad interna.**

10%
Invertir en un mapeo de **nuevas habilidades.**

Guiar a los líderes a tener conversaciones de desempeño **correctas.**



Movilidad laboral

A través de un **modelo de movilidad de talento** cambiaremos el paradigma del crecimiento profesional, haciendo responsable al colaborador de gerenciar su carrera.



Lateral



Enriquecimiento



Exploración



Realineación



Vertical



Reubicación

¿Cómo deben responder las organizaciones?



1. Evaluar el **impacto** de cada mega tendencia.

3. Fomentar conversaciones **transparentes**.

5. **Invertir** en nuevas habilidades y capacidades.

1

2

3

4

5

6

2. Garantizar un mejor **futuro laboral**.

4. Apoyarlos en tiempos de **cambio**.

6. **Alinear** los intereses personales, de equipo y organización.

Forma parte de nuestra comunidad

Tendencias de la
Transformación del Talento



Perfil Carolina Vargas

Ejecutiva Senior en Recursos Humanos con experiencia en los sectores de tecnología, alimentos y bebidas e industria manufacturera, en compañías multinacionales de Costa Rica, Colombia y Guatemala. Veinte años de experiencia laboral en posiciones de Vicepresidencia Ejecutiva de Recursos Humanos, Dirección de Talento y Liderazgo, Dirección de Recursos Humanos y Dirección de Transformación. Líder en proyectos de alto impacto Organizacional a nivel Latinoamericano, con representación en Casas Matrices en New York y Johannesburgo.

Participación en importantes proyectos, principalmente:

Líder del Proyecto de Documentación de Procesos, Componentes Intel de Costa Rica.
Líder del Proyecto de Centralización de Nóminas, Kraft Foods Centro América.
Líder del Desarrollo Estratégico de los procesos, políticas y diseños organizacionales, Sab Miller, Colombia.
Líder del Modelo de Integración de Operaciones en México y Nicaragua, CMI Molinos Modernos, Guatemala.
Líder en Proyectos de Transformación Comercial e Identidad Corporativa, CMI Alimentos, Guatemala.

Educación y formación más relevante:

- Maestría en Executive MBA con especialización en Finanzas. ENAE, España.
- Administración de Negocios con énfasis en Recursos Humanos. Universidad Latina, Costa Rica.
- Consultor Profesional en Consultoría de Gestión. London Chartered Management Institute, Colombia.
- Certificación en Entrevista de Evento Conductual, Administración del Desempeño, Descripción y Valuación de Puestos y Administración de la Compensación. Hay Group, Guatemala



Carolina Vargas G.

Consultor Senior Asociado

Guatemala y Costa Rica

carolina.vargas@lhh.com

www.lhh.com.co

www.linkedin.com/in/carolina-vg/